

黑龙江春华秋实粮油有限公司  
(哈尔滨市阿城区经济开发区青啤南路与青啤北路交汇处)

## 2023 年企业社会责任报告

## 关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2023 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、时间范围：报告中的 2023 年指 2023 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

3、数据来源：黑龙江春华秋实粮油有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

# 目 录

目 录 .....	3
2022—2023 年度大事记 .....	4
一、公司概况 .....	5
二、经营与发展综述 .....	6
（一）2023 年经营情况 .....	6
（二）2023 年发展计划 .....	7
三、高效管理 .....	8
（一）持续优化管理 .....	8
（二）内部控制降低风险 .....	8
（三）内部监督和内部控制自我评价工作开展 .....	<b>错误！未定义书签。</b>
四、社会责任实践 .....	9
（一）职工权益保护 .....	9
（二）供应商客户权益保护 .....	9
（三）环境保护与可持续发展 .....	10
（四）公共关系和社会公益事业 .....	10
五、总结与展望 .....	10

## 2022-2023 年度大事记

1、2022 年 7 月 15 日我公司获得“黑龙江专精特新中小企业”称号。

2、2022 年 8 月 8 日连云港市品牌发展协会赴阿城区产业项目来我公司考察，阿城区陪同部门负责人：阿城区人民政府副区长邹永强、商务粮食局局长单立文、商务粮食局副局长曹武玄、招商局局长刘惠君、开发区、企投局、工信局；陪同企业：大金都、北大荒、鑫润精铸、佟二堡、阿继电器、拈花谷、天一食品、天问山等。

3、2022 年 9 月 21 日我公司董事长那立新接待区委对全区优化营商环境工作回访视察工作。区政协成立视察组，组长：辛长生 区政协副主席；成员：马晓东 区政协秘书长；刘志强 区政协经济委主任；赵文忠 区政协三级调研员。采取实地视察和召开座谈会的形式，视察我区惠企利民营商环境建设情况。

4、2022 年 11 月 11 日我公司获得中国质量认证中心认证的“龙标品质产品认证证书”。

5、2023 年 2 月 22-24 日，我公司销售部参加了在深圳国际会展中心 7 号馆举办的《哈尔滨好粮油走进大湾区》展销会。

6、2023 年 3 月 17-19 日，我公司销售部参加了在哈尔滨会展中心 2 号馆举办的《哈尔滨冰雪博览会》。

7、2023 年 3 月 26 日按照市委、市政府工作部署，为了确保工业经济实现首季“开门红”，市委常委、副市长栾志成定于 3 月 26 日赴阿城区黑龙江春华秋实粮油有限公司等企事业单位开展调研工作。主要内容有 1.企业生产经营情况（包括 2023 年 1-2 月份产值完成、一季度和上半年产值预计等）；2.项目建设情况和拟建项目情况；3.存在的困难和问题。

8、2023 年 4 月 20-22 日，我公司销售部参加了在北京中国国际展览中心（朝阳馆）举办的《第十二届中国国际现代农业博览会》。

9、2023 年 5 月 25 日我公司获得由黑龙江品牌接组委会颁发的“2022 黑龙江省品牌价值评价结果为品牌强度 639，品牌价值 3.58 亿元。”以及“黑龙江省农业品牌（企业品牌类别）”。

# 一、公司概况

黑龙江春华秋实粮油有限公司位于哈尔滨市阿城区经济开发区食品产业园内，是哈尔滨市阿城区重点招商引资项目，是一家集科技研发、水稻种植、粮食收储、加工、绿色科技循环型的省级重点农业产业化龙头企业、省级“中国好粮油示范企业”。成立于2016年12月13日。公司法定代表人那立新先生。注册资本2亿元。经营范围：粮食收购；食用农产品销售；饲料加工；仓储服务；粮食烘干。公司经营方式为自行加工、销售。公司所处区域，自然降水均匀，光照充足，土壤肥沃营养丰富有多种微量元素，有机质含量达5.1%，为原生态植被土壤。阿什河流域是优质水稻最佳的生长环境。具有得天独厚的地域优势和粮源优势，原粮有稳定的供应渠道。公司占地7.5万平方米，总投资1.6亿元。拥有全新水稻加工生产线，年加工能力90万吨，车间厂房10000平方米，钢结构储粮仓4栋13200平方米，储粮能力6万吨，立筒仓11座，总仓储能力达10万吨，新建日处理潮粮500吨稻谷的干燥设施一套，自动翻板卸车2套，120吨电子衡3台，粮食检化验设备22台套，新建稻谷加工车间1座，是国内单体规模最大的稻米（东北粳稻）综合加工企业，年产100万吨糙米加工生产线一条，日加工能力1200吨。配套建设成品仓、副产品仓、稻壳仓等。公司致力打造全国一流生态农业产业链，现在优质粮食基地26万亩。公司现有员工65人。2018年，收储加工粳稻16万吨，实现销售收入3.6亿元。

公司积极采用“龙头企业+合作社+农户+基地”的农业产业化经营模式，在佳木斯建三江红卫农场、七星农场、青龙山农场和五常东兴村等我省优质稻主产区设有种植基地，主要种植加工品种以绥粳18、龙洋16、稻花香2号等东北知名水稻品种，通过跟农场、合作社及农民签订种植订单，专品种种植、收储、加工，并按绿色有机食品标准进行规模化、专业化生产，实现了产加销一条龙的运营模式。2018年度实行优质订单种植50万亩，直接带动农民增收3000万元以上，新增就业人员200余人，增加农业产值5亿元以上。

公司稻米产品营销网络遍布北京、上海、广州、深圳、云、贵、川等五大区域20多个省市，年销售能力30万吨以上。公司推出“秋实十月”、“黑土沃米”、“钢枪玫瑰”、“金京壹号”、“寒地稻香亭”五个注册商标及系列产品，根据

消费者的需求，分出高中低档的价格，保证每个价格区间消费者都能买到相应的产品。

公司对原料水稻采购的要求非常严格，对签订订单的农户进行专业指导，对农药、化肥、栽培技术限定严格。运用了优良稻种、优质产区、优化种植技术，实行优质优价收购。利用低温烘干、低温加工、低温储存、低氧保鲜等种植、加工、储运一体化的产业链创新技术，并且运用先进设备，严格把控收储、加工过程，充分保证了大米的安全、优质。公司对大米产品全部按生产批次进行单独码放，杜绝产品直接落地，并进行隔尘防护。人员全部定期体检，获取健康证后再上岗工作。包装全部采用低氧保鲜技术，确保大米的新鲜度，确保了大米口感与风味的完美结合，以现代工艺，保留了优质大米原汁原味的新鲜品质。公司严格遵守国家的法律法规以及各项食品安全国家标准，遵法守法，全面进行标准化作业。公司设有专门的食品安全组织机构，以总经理为食品安全第一责任人，各部门经理及主要技术人员为成员，全力推进食品安全管理工作。公司配备了专职的食品安全员，并培训和培养了车间的兼职食品安全员。“零（无）不安全产品，零（无）食品安全召回，零（无）严重食品安全审核发现”是公司食品安全总目标。公司自 2016 年建厂至今实现了未发生过产品召回事件，且从未发生产品质量安全事件。公司产品符合国家产业政策、环保政策，并通过了 ISO9000、ISO22000 等质量认证。

公司先后获得国家、省、市、区四级奖励证书。这些证书是哈尔滨市阿城区农业产业化龙头企业，哈尔滨市农业产业化市级重点龙头企业，黑龙江省农业产业化省级重点龙头企业，黑龙江绿色安全优秀产品，中国名优产品，中国消费者百佳放心食品金奖，全国重合同守信用 AAA 企业，国家质量信得过产品，国家质量、服务、信誉 AAA 企业，国家安全生产标准化三级企业，“中国好粮油”省级示范企业等荣誉。

## 二、经营与发展综述

### （一）2023 年经营情况

黑龙江春华秋实粮油有限公司成立于 2016 年，主要从事粮食加工，公司成

立 7 年来，经营状况稳步提升，2022 年主营业务收入 57124 万元，2023 年主营业务收入 67870 万元，实现利润总额 230 万元。水稻加工量 171755 吨，大米产量 111641 吨，产值 390108 万元。总资产为 47959 万元，其中固定资产 19663 万元，资产负债率 43%。年加工能力 92 万吨，仓储能力 15 万吨。占地约 7.5 万平方米，建筑面积约 4.89 万平方米。

公司被国家农业农村部确定为农业产业化国家级重点龙头企业、黑龙江省工业和信息化局评定为省级绿色工厂、省级绿色供应链管理企业和黑龙江数字化（智能）示范车间。发展成为哈尔滨大米产业的优势骨干企业。本公司经营稳健，具有先进的经营理念和较高的管理水平。目前本公本公司在发展过程中，积极调整经营策略，注重销售市场的开发与维护。已经实现了 100% 的订单化经营，我公司与合作社共同投资建立了水稻种植基地，覆膜有机大米基地、绿色水稻种植基地，面积达到 15 万亩。完全摆脱了盲目收购的被动经营局面。与 260 家供应商建立了长期的稳定购销合作关系。

生产中严把质量关，以优质的产品赢得了众多客户。我公司按照《公司法》建立现代制度，目前现代化企业构架已经形成。注重诚信建设，技术进步、制度创新。多年来管理完善，在市场价格忽高忽低的情况下，始终在稳步前难，在经营过程中严把收售关，密切关注市场行情、灵活经营，再加上风险意识很强，诚心度高，多年来生意蒸蒸日上，越做越大。本公司的生产经营已进入一个良好的循环状态资金运营正常，管理过程有序，发展稳步持续，现已具备了良好的获利能力。

## **（二）2023 年发展计划**

**创新：**跨越式发展需要创新模式。

**责任：**在其位谋其职，克服惰性，勤思多做。

**执行力：**所有工作按照明确的工作进度实施，责任落实到人，奖惩分明。

## 三、高效管理

### （一）持续优化管理

公司按照现代企业管理要求，遵循企业治理规范，实行董事会、监事会和经营班子的管控体制，强化决策程序、议事规则的规范化与制度化建设。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，确保重大决策的科学化、规范化与专业化水平，公司在进行投资项目决策过程中，对项目的经济、环境和社会影响全面考量，认真进行企业利益与社会效应双方面的研究，打造企业与社会的双赢局面，不断实现可持续发展。

管理层下设财务部、运营管理部、企划部、设计部、研发部、后勤部、质检中心、采购中心、基地管理中心、各销售事业部等部门。设立客户服务部门建章立制，从基地供应、采购中心、质检验收、生产管理、云仓中心、销售售后等，分解考核指标，进行服务评分，纳入各绩效考核，加强反馈和整改，切切实实提高公司服务形象。

### （二）内部控制降低风险

按照国家五部委颁布的《企业内部控制基本规范》及配套指引等有关法律和法规的要求，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系，在内部控制、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面全面推进，并使之得到有效运作，以保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

## 四、社会责任实践

### （一）职工权益保护

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升，公司职工平均工资高于同行业 20%以上。

2、公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有和粮特色的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

3、公司工会充分履行代表职工利益的职能，如期规范召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议；为困难职工送温暖，进行慰问帮扶工作。

4、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。重申《安全生产工作须知》、《治安防火规定》的规范性文件的重要性，从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。

### （二）供应商客户权益保护

1、公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和用户真正满意的服务。

2、公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

### **（三）环境保护与可持续发展**

1、公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行物流项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

### **（四）公共关系和社会公益事业**

公司在全力建设具有竞争力的国内大型杂粮供应链基地的进程中，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，以企业自身的发展为社会公益事业做出贡献。

## **五、总结与展望**

2024年，公司在继续深入推进阿米巴自主经营模式，实现主营业务快速稳定增长的同时，重视权益方保护，实现可持续发展，维护职工利益最大化，积极投身公共关系和公益事业，做出了可喜的成绩。

2024年，我们将以更加饱满的工作态度和务真求实的一腔热忱，继续接受

社会各界的监督，在紧抓医改新政带来的发展机遇，完成经营发展、企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。

黑龙江春华秋实粮油有限公司

2023年12月20日